АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ»

ПРИНЯТО	«УТВЕРЖДАЮ»:
Педагогическим советом	Директор АНО ДПО
АНО ДПО «Институт развития компетенций»	«Институт развития компетенций»
Протокол № 29.03/1 – ДОП	_____ Шелихова М.М.
от 29.03.2022 г.	30 марта 2022 г.

АННОТАЦИЯ
К ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(программа повышения квалификации)

«Нелинейное мышление: работа в условиях изменений в организации»
для руководителей и специалистов организаций различной организационно-правовой формы (коммерческих, некоммерческих)
(очная форма обучения)

Сургут, 2022

1.1. Цели, задачи и назначение программы

Целью образовательной программы дополнительного профессионального образования (далее по тексту - ОП ДПО) - программы повышения квалификации «Нелинейное мышление: работа в условиях изменений в организации» - является повышение профессионального уровня руководителей и специалистов организаций в рамках имеющейся квалификации посредством комплексного обновления и систематизации знаний в сфере управления изменениями.

Задачи ОП ДПО:

– Ознакомить с принципами, методами, технологиями, инструментами обзора и анализа текущей деятельности организации с целью определения требующих совершенствования направлений;

– Ознакомить с принципами, методами, технологиями, инструментами мониторинга внешней среды для выявления факторов изменений в организации

– Сформировать навык анализа и синтеза информации

– Сформировать навык принятия решений в нестандартных ситуациях.

– Сформировать навык самоменеджмента и управления временем (тайм-менеджмент).

Назначение программы повышения квалификации «Нелинейное мышление: работа в условиях изменений в организации» - способствовать повышению эффективности профессиональной деятельности руководителей и специалистов на основе требований профессиональных стандартов. Программа носит практикоориентированный характер.

1.2. Преемственность ОП ДПО и соответствие требованиям нормативно-правовых актов Российской Федерации

ОП ДПО:

1) *осуществляется в соответствии с* Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 января 2016 г. № 7 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)», Приказом Минтруда России от 08.09.2014 № 609н (ред. от 12.12.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.09.2014 № 34197), Приказом Минтруда России от 06.10.2015 № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2015 № 39362), Проектом Приказа Минтруда России «Об утверждении профессионального стандарта руководителя коммерческой (некоммерческой) организации».

2) *учитывает квалификационные требования* к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Требования к результатам освоения ОП ДПО:

Обучающийся, освоивший программу повышения квалификации «Нелинейное мышление: работа в условиях изменений в организации», должен обладать следующими общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями (в соответствии с федеральным

государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профессиональными стандартами «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», «Специалист по управлению персоналом», «Руководитель коммерческой (некоммерческой) организации» (проект):

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);
- способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

В результате освоения ОП ДПО обучающийся должен:

Знать:

- принципы, методы, технологии, инструменты обзора и анализа текущей деятельности организации с целью определения требующих совершенствования направлений;

- принципы, методы, технологии, инструменты мониторинга внешней среды для выявления факторов изменений в организации.

Уметь:

- анализировать и синтезировать информацию;

- анализировать изменения;

- принимать решения в нестандартных ситуациях;

- разрешать проблемные вопросы.

- прогнозировать развитие событий.

- транслировать информацию

- убеждать собеседников.

- ясно и лаконично излагать мысли, формулировать цели, задачи.

Владеть:

– навыками самоменеджмента и управления временем (тайм-менеджмента).

1.4. Связь ОП ДПО с профессиональными стандартами:

ОП «Нелинейное мышление: работа в условиях изменений в организации»	ПС «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства»	Специалист
	ПС «Специалист по управлению персоналом»	Специалист
	ПС «Руководитель коммерческой (некоммерческой) организации» (проект)	Руководитель

1.5. Результаты освоения ОП ДП на основе требований профессионального стандарта

ОП ДПО направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения трудовой функции, вида профессиональной деятельности в соответствии с профессиональными стандартами «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», «Специалист по управлению персоналом», «Руководитель коммерческой (некоммерческой) организации» (проект).