«УТВЕРЖДАЮ»:
Директор АНО ДПО
«Институт развития компетенций»
_____Шелихова М.М.
Приказ № 26.08.1 от «26» августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

АНО ДПО «Институт развития компетенций»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует структуру, порядокформирования, срок полномочий и компетенцию Общего собрания работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт развития компетенций» (далее – Организация).
1.2. Общее собрание работников Организации создано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных федеральных нормативных правовых актов в области образования, а также в соответствии с Уставом Организации.
1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления деятельностью Организации.

2. СТРУКТУРА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ, ПОРЯДОК ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ И СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ

2.1. Состав Общего собрания работников формируется из работников, состоящих в трудовых отношениях с Организацией или привлеченных на иных законных основаниях.
Работник Организации считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Организацией.
В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего

собрания работников.
2.2. Срок полномочий Общего собрания работников не ограничен.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

К компетенции Общего собрания работников относится:
3.1. обсуждение и принятие положения об Общем собрании работников; обсуждение и принятие положения об иных органах управления деятельностью Организации (при необходимости их создания в Организации), поименованных в пункте 4.19 настоящего Устава;
3.2. обсуждение и согласование правил внутреннего трудового распорядка; обсуждение и принятие положений о заработной плате работников Организации, их премировании и иных локальных нормативных актов Организации;
3.3. избрание представителей работников Организации в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в комиссию по трудовым спорам, в иные органы управления деятельностью Организации (при их наличии в Организации), поименованных в пунктах 4.18., 4.19. настоящего Устава;
3.4. обсуждение и принятие не противоречащих законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации решений по другим вопросам деятельности Организации, не отнесенным к исключительным компетенциям иных органов управления деятельностью Организации.

4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания работников, проводятся заседания Общего собрания работников.
Заседания Общего собрания работников проводятся по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год.
Общее собрание работников может быть созвано по требованию Руководителя (директора) Организации или по инициативе работников Организации.
4.2. На каждом заседании Общее собрание работников избирает из своего состава председателя и секретаря текущего заседания.
Избрание осуществляется путем открытого голосования, простым большинством голосов членов Общего собрания работников, до начала обсуждения вопросов повестки текущего заседания.
4.3. Решение Общего собрания работников считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 50% от списочного состава работников Организации.
4.4. Решения Общего собрания работников принимаются путем открытого голосования, простым большинством голосов работников Организации, присутствующих на заседании.
Каждый член Общего собрания работников имеет 1 (один) голос.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя текущего заседания Общего собрания работников.

4.5. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом.

Протоколы заседаний Общего собрания работников ведутся в электронной форме. Нумерация протоколов обновляется каждый новый календарный год.

При необходимости протокол может быть распечатан и подписан председателем и секретарем конкретного заседания Общего собрания работников.

4.6. Отдельные решения Общего собрания работников по усмотрению Руководителя (директора) Организации могут быть утверждены приказом.

4.7. Решения, принятые в пределах компетенции Педагогического совета и не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются рекомендательными для Руководителя (директора) и работников Организации.

Решения Общего собрания работников, утвержденные приказом Руководителя (директора), являются обязательными для всех работников Организации.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее положение согласовывается с советом учредителей Организации, принимается общим собранием работников Организации и утверждается приказом Руководителя (директора) Организации.

5.2. Настоящее положение действует бессрочно, до замены новым.